[**Johnson & Johnson**](https://docs.google.com/document/d/1eO6auEVdAQxvWM0U5p-aodsw6D84hLjj1FnyzB5kiZg/edit)

2. ¿A quién cree que está dirigido finalmente este código?¿Qué dice eso sobre la empresa?

*El código de conducta de Johnson & Johnson está dirigido principalmente a todos los empleados y gerentes de la compañía.*

*Subraya la importancia de que todos los empleados, sin importar su posición, actúen de acuerdo con los estándares éticos y las normativas establecidas. Se pone un fuerte énfasis en la responsabilidad social, la inclusión, la diversidad, y la integridad, tanto en el trato hacia sus empleados como en la manera en que interactúan con sus clientes, proveedores y la comunidad en general.*

*Este enfoque refleja que Johnson & Johnson se ve a sí misma como una organización que no solo se preocupa por sus resultados financieros, sino también por el bienestar de sus empleados y el impacto social que tiene en las comunidades donde opera. Esto sugiere que la empresa valora una cultura organizacional robusta y ética, donde el respeto, la seguridad, y la equidad son principios fundamentales. Además, se espera que los líderes dentro de la organización sean modelos a seguir, promoviendo un ambiente donde se fomente la denuncia de conductas inapropiadas sin temor a represalias, lo que refuerza el compromiso de la empresa con un entorno laboral seguro y ético.*